



## COMUNE DI OVARO

### Verbale di deliberazione della Giunta comunale

SEDUTA dell' 08/08/2013

**OGGETTO:** Approvazione relazione della performance anno 2012

L'anno **duemilatredecim** il giorno **otto** del mese di **agosto** alle ore **12.30**, nella sede comunale, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

Nome dell'Assessore	Carica	Presente	
<b>Romeo ROVIS</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Si</b>	
<b>Remigio TIMEUS</b>	<b>ViceSindaco</b>	<b>Si</b>	
<b>Mara BEORCHIA</b>	<b>Assessore</b>	<b>Si</b>	
<b>Dino DELL'OSTE</b>	<b>Assessore</b>		<b>No</b>

Delibera immediatamente  
esecutiva  
Art. 1, comma 19, L.R.  
n.21/2003

Assiste il Segretario comunale Sig. **dott. Bruno CIMENTI**

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sig. **Romeo ROVIS** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza invitando la Giunta Comunale ad adottare la seguente deliberazione:

IL PRESIDENTE  
**Romeo ROVIS**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
**dott. Bruno CIMENTI**

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi dal **13/08/2013** al **28/08/2013**.

- Richiamato il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;
- Considerato che la norma è stata recepita nell'ordinamento regionale con l'art. 6 della L.R. 11.08.2010, n° 16;
- Evidenziato che la norma regionale citata stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottino:
  - un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;
  - un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;
  - sistemi per la totale accessibilità dei dati relativi ai servizi resi dalla pubblica amministrazione tramite la pubblicità e la trasparenza degli indicatori e delle valutazioni operate da ciascuna pubblica amministrazione sulla base del sistema di valutazione gestibile anche mediante modalità interattive finalizzate alla partecipazione dei cittadini.
- Considerato che il Comune aderisce all'Associazione Intercomunale "Alta Val Degano – Val Pesarina" che prevede, fra l'altro, la gestione associata del ciclo di gestione della prestazione;
- Richiamato che, nell'ambito della gestione generale di servizi delegati o in convenzione con la Comunità Montana della Carnia, è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, previsto dall'art. 4 della citata L.R. 16/2012;

Richiamati:

- il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale, approvato con propria deliberazione n. 84 dell'11.04.2011 – e *successivamente modificato con propria deliberazione dd. 21.12.2012, n° 200* - e, con identica articolazione, anche dalle giunte comunali dei Comuni associati;
- il Piano della Prestazione per gli anni 2012/2014, approvato con propria deliberazione n. 170 del 29.10.2012 e, con identica formulazione, anche dalle giunte comunali dei Comuni associati;
- il Bilancio 2012, la Relazione previsionale e programmatica e il Bilancio pluriennale 2012- 2014;
- il Rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2012, recentemente approvato dal Consiglio comunale con deliberazione dd. 13.06.2013, n° 6;
- Verificata la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune nell'ambito dell'attività dell'Associazione Intercomunale, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione;
- Rilevato che, attraverso il raggiungimento degli obiettivi assegnati, sono stati soddisfatte le priorità politiche e le strategie delle Amministrazioni associate;
- Esaminata la Relazione sulla performance, predisposta dal Segretario coordinatore e dalle Posizioni organizzative dell'Associazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati

nell'ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e quella complessiva dell'intera struttura ed evidenzia gli eventuali scostamenti;

- Evidenziato che, ai sensi del comma 4 del citata art. 6 ex L.R. 16/2010, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;
- Visti:
  - lo Statuto Comunale;
  - il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Dec. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
  - il Dec. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  - il Dec. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
  - l'art. 6 della L.R. 16/2010
  - l'art. 10, c. 8, lett. b), del Dec. Lgs. 14.03.2013, n° 33.;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Responsabile del Servizio Affari generali e del Servizio Finanziario;
- Vista la Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21, con particolare riferimento all'art.1, comma 19;
- Unanime, con due separate votazioni, una per quanto concerne il presente provvedimento e una in merito alla dichiarazione di immediata esecutività del medesimo,

**DELIBERA**

- 1) Di approvare la Relazione sulla prestazione 2012 relativa all'Associazione Intercomunale "Alta Val Degano – Val Pesarina", predisposta e sottoscritta dal Segretario coordinatore e dalle Posizioni Organizzative dei servizi associati, che si allega a formare parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di trasmettere la Relazione sulla performance 2012 approvata, ai fini della sua validazione, all'Organismo Indipendente di Valutazione associato istituito presso la Comunità Montana della Carnia e a cui l'Associazione Intercomunale ha aderito.
- 3) Acquisita la validazione – condizione imprescindibile per l'attuazione della valutazione individuale - il segretario coordinatore e le Posizioni organizzative associate procederanno, con propri autonomi provvedimenti, alla predisposizione e formalizzazione delle valutazioni per il personale dei servizi associati, nonché alla formazione di tutti gli atti conseguenti.
- 4) Di disporre la pubblicazione della Relazione sulla performance 2012 nella sezione "Operazione Trasparenza" del sito web del Comune, ai sensi ai sensi dell'art. 10, c. 8, lett. b), del Dec. Lgs. 14.03.2013, n° 33.
- 5) Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto con l'art. 1, comma 19, della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n° 21.