

### **Conferenza dei Responsabili degli Uffici Comuni**

(art. 16 comma 2 delle convenzioni per la gestione associata dei servizi affari generali, finanziario e tecnico)

#### **Verbale della discussione:**

la Conferenza dei Responsabili degli Uffici Comuni composta da:

Segretario del Comune di Ovaro	Dott.ssa Vittoria Angeli
Segretario del Comune di Forni Avoltri	Dott. Raffaello Del Moro
Responsabile del Servizio Affari Generali	Barbara Cimenti
Responsabile del Servizio Finanziario	Mauro Collinassi
Responsabile del Servizio Tecnico	Fermo Intorre

Verbale della discussione:

La riunione riguarda gli adempimenti e l'adozione delle relative linee di cui al vigente "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" – formalmente adottato dalle Giunte dei Comuni dell'Associazione Intercomunale.

In particolare, come previsto dall'art. 17 del citato regolamento, devono essere definite le fasce di merito per l'attribuzione ai dipendenti dei premi annuali sui risultati della prestazione.

Dopo discussione si stabilisce quanto segue:

Il personale da valutare è quello inserito nel Piano triennale della Prestazione, nelle sue articolazioni annuali. La fasce di merito da utilizzare, riguarderanno l'insieme del personale e saranno n° 5 (cinque).

Con riferimento alla scheda che sarà utilizzata per la valutazione (che prevede un totale di 100 punti di valutazione, suddivisi fra raggiungimento degli obiettivi e fattori comportamentali) le fasce vengono come di seguito suddivise, con relativa definizione dei meccanismi premiali:

Fascia e) da 0 a 69 punti	valore economico	€ 0 (zero)
Fascia d) da 70 a 79 punti	valore economico	€ 700,00
Fascia c) da 80 a 85 punti	valore economico	€ 1.050,00
Fascia b) da 86 a 90 punti	valore economico	€ 1.575,00
Fascia a) da 91 a 100 punti	valore economico	€ 2.362,50

Il valore economico delle fasce di merito è stato stabilito con un rapporto tra una fascia e l'altra da 1 a 1,5. Verrà corrisposto un premio solo per valutazioni pari o superiori a 70 punti. Saranno considerate positive le valutazioni pari o superiori a 60 punti.

Per la valutazione si provvederà, sulla base dei risultati conseguiti e formalizzati nell'apposita Relazione annuale sulla prestazione (soggetta a validazione preliminare dell'Organismo Indipendente di Valutazione associato) nel rispetto dei criteri determinati, in particolare, con il comma 2 del citato "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale".

Il Presente provvedimento ha valenza triennale: sarà integrato con analogo provvedimento nel caso di variazione della composizione o del valore del fondo per le risorse decentrate.

Ovaro 14 novembre 2018

Firmato digitalmente

*La presente copia informatica è conforme al documento originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento digitalmente firmato è conservato negli Archivi del Comune*