

Comune **OVARO**
Data 10 dicembre 2015
Prot.
Rif.
All. scheda indicatori 2014
Oggetto: L.R. 11.08.2010 n. 16, art. 6
comma 2 lettera b) –
Relazione
sulla prestazione – esercizio
finanziario 2014

Il presente documento, insieme con l'allegata scheda riepilogativa generale dei singoli aspetti del Piano della Prestazione 2014-2016 (*uniformemente adottato dalle Giunte dei Comuni di Comeglians, Forni Avoltri, Ovaro, Prato Carnico e Rigolato, costituenti l'Associazione Intercomunale Alta Val Degano – Val Pesarina*) – costituisce la “Relazione sulla prestazione” relativa all'esercizio finanziario 2014, in conformità a quanto previsto con l'art. 6, comma 2, lettera b), della L.R. 11.08.2010 n. 16.

La scheda generale allegata, predisposta e sottoscritta dallo scrivente e dai responsabili di Servizio – Posizioni organizzative dell'Associazione, riepiloga in n° 4 schede analitiche (corrispondenti alle quattro aree di attività individuati e ai sei obiettivi strategici) i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli scostamenti intervenuti e puntualmente misurati.

Nella scheda sono riportati e verificati gli indicatori strategici, gli obiettivi operativi, correlati ai rispettivi indicatori, con raffronto fra valore atteso e risultati conseguiti. Agli indicatori strategici e operativi sono stati funzionalmente collegati e indicati i servizi dell'Associazione coinvolti, con indicazione nominativa del personale. Nel campo note è stato inserito il punteggio conseguito per ogni singolo indicatore.

La definizione del risultato conseguito e l'individuazione del personale coinvolto servirà a correlare la performance complessiva dell'Associazione alla prestazione individuale delle singole posizioni organizzative e dei dipendenti: questa fase finale della valutazione sarà disposta con successivo specifico atto, tenendo conto e applicando quanto contenuto nel “*Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale*”.

Complessivamente - facendo riferimento a quanto previsto nel Piano della Prestazione in merito alla “*assegnazione pesi e sistema di calcolo*” - l’Associazione raggiunge le soglie predeterminate di valutazione, sia per quanto riguarda gli aspetti strategici, sia per quanto riguarda gli aspetti operativi e di mantenimento, rispettivamente stabilite in 400 e 250 punti; le indicazioni analitiche e d’insieme sono riportate nella scheda allegata.

I valori dei punteggi ottenuti sono come di seguito riepilogati:

Obiettivi strategici: punti 550

Obiettivi operativi e di mantenimento: punti 360

Il segretario coordinatore
Dott.ssa Vittoria Angeli
Firmato digitalmente

La presente copia informatica e' conforme al documento originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento digitalmente firmato e' conservato negli Archivi del Comune